

Министерство образования и науки
Российской Федерации
Читинский институт (филиал)
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Байкальский государственный
университет»
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

ПОЛИТИКА
в области качества

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»
Т.Д. Макаренко
« 28 » сентября 20 16 г.



ПРИНЯТО
Советом Института
Протокол № 1
« 28 » сентября 20 16 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Читинский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ») создан в 1985 году как филиал Иркутского института народного хозяйства.

МИССИЯ

Миссия ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» в сфере оказания образовательных услуг – обеспечить качественную подготовку выпускников в единстве учебной, научной и воспитательной деятельности, способных к постоянному повышению своего уровня и практической реализации полученных знаний в экономике и праве через интеграцию образовательного процесса, фундаментальных и прикладных исследований.

ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» хранит и преумножает свой богатый накопленный опыт, способствует эффективному развитию научно-образовательного и инновационного потенциала экономики Забайкальского края и принимает настоящую политику в области качества.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Политика в области качества ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» направлена на обеспечение постоянного соответствия качества выпускаемых специалистов, потребностям населения, государства и общества.

Основными приоритетами ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» являются:

– создание взаимовыгодных связей, развитие партнерских отношений с передовыми организациями Забайкальского края, ведущими научными и образовательными учреждениями России, а также с органами исполнительной и законодательной власти Забайкальского края для совместного решения задачи обучения и воспитания молодых граждан нашей страны с учётом удовлетворения их требований;

– нацеленность на удовлетворение потребностей абитуриентов, их родителей и обучающихся по программам ВО, СПО, работодателей и развивается как центр кадрового потенциала в области экономики, управления, юриспруденции;

– установление максимального соответствия профессиональных компетенций выпускников требованиям рынка;

– формирование экономико-правового мировоззрения будущих специалистов;

– ответственность руководства за качество на всех направлениях деятельности института, обеспечение единства целей и создание внутренней корпоративной среды, а также удовлетворенность персонала и его полное вовлечение в процесс достижения стратегических целей;

– совершенствование инфраструктуры и производственной среды, создание благоприятных условий труда для персонала, стимулирующих стремление к знаниям, свободное выражение мыслей, идей, творческих способностей, непрерывный рост профессионализма каждого сотрудника;

– развитие инновационного подхода в образовательной, научно-исследовательской, административно-управленческой, информационной и других областях деятельности ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» для формирования привлекательного имиджа вуза в обществе;

– готовность проявлять мобильность к изменениям в условиях стремительного развития образовательных технологий;

– обеспечение безопасности жизни и здоровья сотрудников и обучающихся института;

– создание атмосферы патриотизма, толерантности, высокой культуры, уважения к правам и свободам человека, через реализацию концептуальных положений во внеучебной работе – духовное обогащение

личности обучающегося в процессе общественных, спортивно-оздоровительных мероприятий.

Руководство института обязуется обеспечивать своих работников поддержкой и соответствующими ресурсами в реализации политики качества.

Политика ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ» одобрена на всех уровнях управления и направлена на подтверждение того, что все предоставляемые институтом услуги удовлетворяют требованиям потребителей.

Настоящая Политика в области качества доводится руководством до каждого работника института. При необходимости Политика в области качества может подвергаться анализу и пересмотру с целью обеспечения её адекватности и результативности.

Лист согласования

Зам.директора на учебной работе Болтовская Л.А. _____

Зам.директора по научной и воспитательной работе Ковальчук Л.Б. _____

Декан финансово-экономического факультета Саркисян Л.Ю. _____

Декана юридического факультета Немерова О.М. _____

Директор колледжа Ожегова М.П. _____

Ведущий инженер Шалаев А.П. _____

Зав.кафедрой «Экономика и управление» Криклевецкая Л.Ю. _____

Зав.кафедрой «Мировая экономика, предпринимательство и гуманитарные дисциплины» Кравцова С.А. _____

Зав.кафедрой «Финансы, кредит и бухгалтерский учёт» Цвигунова О.С. _____

Зав.кафедрой «Иностранные языки» Ермакова Т.Ф. _____

Зав.кафедрой «Информатика и математика» Михайлова Е.А. _____

Зав.кафедрой «Физическое воспитание и спорт» Горбатенко Т.Б. _____

Зав.кафедрой «Гражданское право и процесс» Маркова О.А. _____

Зав.кафедрой «Уголовно-правовые дисциплины» Фоменко О.Н. _____

Зав.кафедрой «Государственно-правовые дисциплины» Березина О.Б. _____

Зав.кафедрой «Теория и история государства и права» Новикова Л.Г. _____

Зав. отделом библиотеки Роголёва А.И. _____

Начальник финансового отдела Лапшина Е.В. _____

Главный специалист по кадрам Ранцева Т.А. _____

Начальник отдела по набору и трудоустройству Лобанова Н.Л. _____