

УТВЕРЖДАЮ



Макаренко Т.Д.
Директор

21 июля 2017 г.

Аннотация программы Б2.У.1 Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)

Место учебной практики в учебном процессе	<p>Учебная практика направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию профессиональных знаний, полученных при изучении дисциплин базовой и вариативной части ОПОП.</p> <p>Учебная практика является одним из подготовительных этапов работы к проведению в дальнейшем исследовательской деятельности, которая будет осуществляться в ходе производственной практики, а в дальнейшем – преддипломной практики и подготовке выпускной квалификационной работы.</p> <p>В ходе прохождения учебной практики у обучающегося формируются компетенции по всем видам профессиональной деятельности, указанным в образовательной программе.</p> <p>Тип учебной практики – стационарная.</p> <p>Учебная практика проводится в Институте на базе лаборатории «Инновационные стратегии и экономический рост предприятий» при кафедре Экономика и управление.</p>
Цель практики:	<ul style="list-style-type: none">- закрепление знаний, полученных по курсу «Основы менеджмента»;- формирование навыков и умений принятия решения для отдельных управленческих проблем;- создание прочной базы для последующего изучения специальных управленческих дисциплин.
Задачи практики:	<ul style="list-style-type: none">- понимание и осмысление проблем отечественного менеджмента на примере конкретной организации;- выработка умения осознанно пользоваться основными управленческими терминами и формулировать управленческие проблемы;- формирование умения анализировать отечественный и зарубежный опыт менеджмента и определять возможности его использования в конкретной управленческой ситуации;- закрепление и дальнейшее развитие навыков использования количественных методов в практических ситуациях;- выработка умения четко, конкретно и доказательно формулировать свои подходы к решению управленческих проблем;- получение первоначальных навыков проектирования системы управления и ее подсистем.- формирование у обучающихся навыков аналитической деятельности и практических навыков применения методов сбора и обработки информации о явлениях и процессах и для вскрытия проблем и резервов управления;- формирование у обучающихся представления об объекте профессиональной деятельности;- начальная подготовка обучающихся к осуществлению профессиональной деятельности, в частности, организационно-управленческой, проектной дея-

	<p>тельности в соответствующей профессиональной области;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка обучающихся к прохождению в дальнейшем производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; - приобретение требуемых профессиональных компетенций.
Место проведения практики:	<p>Стационарная практика проводится в Институте на базе лаборатории «Инновационные стратегии и экономический рост предприятий» при кафедре экономики и управления, где обучающиеся осваивают профессию. Базами практики могут быть и другие учреждения, организации и предприятия. Определение возможности причисления той или иной организации к местам базы практики происходит по согласованию с руководителем практики и заведующим выпускающей кафедрой «Экономика и управление».</p>
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики:	<p>ОК-6, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК – 10, ПК - 20</p>
Этапы практики	<p>1. Этап организационного планирования практики Ознакомление с целями, задачами, содержанием практики, разработка индивидуального плана прохождения практики, решение организационных вопросов.</p> <p>2. Этап тематического планирования Выбор проблемы для изучения и анализа управленческой проблемы для теоретической части отчета.</p> <p>3. Этап теоретической подготовки Изучение особенностей выбранного направления менеджмента. Выявление проблемных областей деятельности данного направления исследуемого предприятия.</p> <p>4. Этап информационной подготовки Сбор информации для написания отчета. Анализ основных экономических показателей деятельности предприятия. Выявление и оценка факторов, влияющих на развитие предприятия.</p> <p>5. Аналитический этап Прогноз развития предприятия. Оценка альтернативных направлений реализации стратегий.</p> <p>6. Заключительный этап Описание выполненного исследования и полученных результатов. Подготовка заключения по результатам анализа. Подготовка и оформление отчета о практике</p>
Содержание практики (основные разделы)	<p>Раздел 1. Общие сведения о проектируемой организации</p> <p>Раздел 2. Разработка системы управления.</p> <p>2.1. Разработка системы целей.</p> <p>2.1.1. Формулирование миссии организации.</p> <p>2.1.2. Разработка дерева целей</p> <p>2.3. Разработка организационной структуры</p> <p>2.3.1. Выбор и обоснование типа организационной структуры.</p> <p>2.3.2. Определение состава подразделений, их целей и задач.</p> <p>2.3.3. Разработка функциональной структуры организации</p> <p>2.3.4. Расчет и обоснование диапазонов контроля.</p> <p>2.4. Разработка системы мотивирования персонала.</p> <p>2.5. Разработка системы контроля деятельности.</p>

	Раздел 3. Управленческие решения по практической реализации предлагаемых разработок.
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет по результатам защиты отчета по практике