

УТВЕРЖДАЮ



Макаренко Т.Д.

21 июля 2017 г.

**Аннотация рабочей программы дисциплины Б2.П.1 "Производственная практика".  
(практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной  
деятельности)".**

<b>Место производственной практики в учебном процессе</b>	<p>Производственная практика направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию профессиональных знаний, полученных при изучении дисциплин базовой и вариативной части ОПОП. Производственная практика является одним из подготовительных этапов работы к проведению в дальнейшем исследовательской деятельности, которая будет осуществляться в ходе преддипломной практики и подготовке выпускной квалификационной работы.</p> <p>Производственная практика включает в себя два вида:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Практика по формированию профессиональных умений и навыков внутрифирменного управления</li><li>2. Практика по формированию профессиональных умений и навыков управления производством и управления персоналом</li></ol> <p>В ходе прохождения производственной практики у обучающегося формируются компетенции по всем видам профессиональной деятельности, указанным в образовательной программе.</p>
<b>Цель практики:</b>	<p>систематизация и закрепление знаний в области управления, полученных в процессе изучения специальных дисциплин, и приобретение обучающимися умения и навыков практического применения методов системного анализа при организации и осуществлении процесса управления различными организациями экономической, производственной и социальной сферы, подразделениями системы управления государственных и муниципальных предприятий, акционерных обществ и частных фирм</p>
<b>Задачи практики:</b>	<p>получение практических навыков применения методов сбора и обработки информации о явлениях и процессах и для вскрытия проблем и резервов управления;</p> <p>изучение финансово-экономического состояния объекта практики;</p> <p>изучение кадрового, информационного и технического обеспечения исследуемой системы управления;</p> <p>знакомство с используемыми методами подготовки, обоснования управленческих решений и организации контроля за их выполнением;</p> <p>изучение на практике организационного построения системы управления, ее основных составляющих и их роли в достижении поставленных целей.</p>

<b>Место проведения практики:</b>	Местом прохождения производственной практики могут быть предприятия, коммерческие организации различных организационно-правовых форм (государственные, муниципальные, частные, производственные кооперативы, хозяйственные товарищества и общества), некоммерческие организации и объединения, органы государственной власти и муниципального управления.
<b>Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики:</b>	ОК-6, ОК-7, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3
<b>Этапы практики</b>	<p>1. Подготовительный этап  Определение базы практики. Разработка проекта индивидуального плана прохождения практики, графика выполнения исследования. Решение организационных вопросов.</p> <p>2. Основной этап  Ознакомление с предприятием, изучение отдельных направлений его деятельности, проведение исследования, анализ полученных исследовательских результатов, формулировка выводов и рекомендаций по результатам исследования.</p> <p>3. Практический этап  Сбор материала предусмотренного индивидуальным заданием. Участие в выполнении отдельных видов работ, а также НИР в соответствии с выбранной темой исследования. Самостоятельное выполнение отдельных видов работ в рамках должностных обязанностей по заданию руководителя практики от организации</p> <p>4. Заключительный этап  Описание выполненного исследования и полученных результатов. Подготовка и оформление отчета по практике. Рецензирование отчета. Публичная защита отчета.</p>
<b>Содержание практики (основные разделы)</b>	<p>ЧАСТЬ 1. Практика по формированию профессиональных умений и навыков внутрифирменного управления</p> <p>Раздел 1. Общая характеристика базы (места) практики</p> <p>Раздел 2. Кадровое, информационное и техническое обеспечение организации, структурных подразделений, рабочих мест.</p> <p>Раздел 3. Обобщение и подведение итогов. Выводы</p> <p>ЧАСТЬ 2. Практика по формированию профессиональных умений и навыков управления производством и управления персоналом</p> <p>Раздел 1. Общая характеристика базы (места) практики.</p> <p>Раздел 2. Управление производством, анализ деятельности предприятия, оценка перспектив развития отрасли, бизнеса и рыночной среды.</p> <p>Раздел 3. Анализ проблем управления персоналом и развитием производства.</p> <p>Раздел 4. Формирование стратегии развития, предполагаемые пути решения имеющихся проблем</p>